



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

SEGRETERIA ODC FRUENDO

BILANCIO 2018

In data odierna l'A.D. dott. Stefano Aiazzi ha presentato alle OO.SS. i risultati del bilancio 2018. L'esercizio si è chiuso con un utile d'esercizio pari a Euro 4.148.507. Nonostante l'importo della maggior commessa di Fruendo, ossia quella con Banca Mps, abbia subito una notevole riduzione (30m In c.ca) per effetto della rinegoziazione dei canoni concordati, il bilancio è rimasto in perfetto equilibrio, permettendo alla società di consolidare ulteriormente il capitale sociale, al quale è stato versato quasi per intero l'utile. L'A.D. ha inoltre rappresentato le proiezioni per il 2019 che dovrebbero essere altrettanto positive. Il Piano industriale prevede sino al 2020 la continua ricerca dell'ottimizzazione dei processi, attraverso l'analisi e l'automazione delle attività ripetitive al fine di recuperare capacità produttiva. In particolare il progetto Robotica, sulle Aree : Pagamenti ed Indagini magistratura porterà ulteriori efficienze in corso di anno per un totale di 20 FTE. Ricordiamo che al 31/12/2018, gli organici di Fruendo risultavano così composti: Area Monetica : 38 risorse - Area Incassi e Pagamenti: 147 risorse - Area Indagini Bancarie: 39 risorse - Area Promozione Finanziaria: 64 risorse - Area servizi ausiliari: 109 risorse - Area Help Desk : 86 risorse - Area credito: 102 risorse - Area Servizi Transazionali e Nuove Commesse: 159 risorse - Area Servizi Amministrativi: 42 risorse.(In particolare nelle attività lavorative relative a Successioni ed Antiriciclaggio e Pignoramenti, sono stati coinvolti nuovi colleghi con contratti a tempo determinato ed interinali.)

A fronte di questi risultati, **abbiamo richiesto che una parte maggiore degli utili fosse ridistribuita tra i colleghi**, anche sotto forma di welfare. Abbiamo rimarcato il fatto che **gli ottimi risultati sono da ascrivere in maggior parte alla professionalità ed alla abnegazione dei dipendenti**, che pur essendo numericamente diminuiti per via delle uscite naturali e per adesioni al Fondo di Solidarietà (206 persone), solo parzialmente sostituite, hanno ugualmente tragguradato risultati qualitativi e quantitativi. **Abbiamo inoltre richiesto che tutti i colleghi che hanno collaborato al raggiungimento degli obiettivi, con contratti a termine o interinali fossero definitivamente stabilizzati, non essendo più immaginabile per Fruendo ,prescindere dal loro prezioso impegno.**

L'Azienda ci ha comunicato che il giorno 17 Luglio prossimo si terrà un tavolo tecnico, composto da Azienda e OOSS, nel quale saranno valutate le candidature spontanee per la partecipazione ai percorsi di formazione Manageriale (quelle di fonte Aziendale sono già state formalizzate). Ricordiamo che la partecipazione a tali percorsi permette di essere inseriti nell'elenco dei nominativi dal quale l'Azienda dovrà attingere per individuare i colleghi da adibire a ruoli di responsabilità. Invitiamo tutti i colleghi interessati ad affrettarsi a formalizzare la domanda di partecipazione all'Area risorse Umane.

Firenze, 05 Luglio 2019

LA SEGRETERIA