

SCADENZA FRUIZIONE PERMESSI RETRIBUITI 2019

Relativamente all'anno 2019, con la presente comunicazione evidenziamo i termini massimi entro i quali sono da fruire le seguenti tipologie di permesso retribuito:

TERMINI MASSIMI DI FRUIZIONE DEI PERMESSI SOPRA MENZIONATI

TIPOLOGIA	PERIODO DI FRUIZIONE	MODALITA' DI FRUIZIONE
Permessi Retribuiti per Festività Soppresse	dal 16 gennaio al 14 dicembre	Fruizione anche ad ore
Permesso retribuito per festività coincidente con domenica	entro il 30 novembre	Fruizione solo a giornata intera
Permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL	entro il 31 dicembre	Fruizione anche ad ore

NESSUN TRATTAMENTO SOSTITUTIVO IN CASO DI MANCATA FRUIZIONE

In caso di mancata fruizione dei sopra menzionati permessi retribuiti, totale o parziale, non è previsto alcun trattamento economico sostitutivo, tantomeno riporti all'anno successivo.

FESTIVITA' SOPPRESSE ANNO 2019

Le festività soppresse per l'anno 2019 sono in numero di 4 (riduzione a 3 per i colleghi Quadri Direttivi, come di seguito specificato), le stesse che danno diritto ad altrettante giornate di permesso retribuito, fruibili anche ad ore, ma entro il già evidenziato termine ultimo del 14 dicembre 2019. Per l'anno in corso le festività soppresse sono le seguenti:

DATA	GIORNO	FESTIVITA'
• 19 marzo 2019	Martedì	San Giuseppe
• 30 maggio 2019	Giovedì	Ascensione
• 20 giugno 2019	Giovedì	Corpus Domini
• 04 novembre 2019	Lunedì	Unità Nazionale

QUANDO NON MATURA IL DIRITTO AL PERMESSO PER FESTIVITA' SOPPRESA

Non si matura il diritto al permesso retribuito per festività soppressa qualora, nel giorno in cui ricorre la medesima, il lavoratore non abbia diritto all'intero trattamento economico. Per esempio, non si ha diritto al permesso retribuito per festività soppressa quando, in coincidenza con una o più di esse, il lavoratore fruisce di un permesso/congedo non retribuito, anche ad ore, quale l'aspettativa non retribuita o il congedo non retribuito figlio ammalato.

PROGRAMMAZIONE DELLE GIORNATE DI SOLIDARIETA'

In virtù di quanto appena evidenziato, **onde evitare spiacevoli sorprese**, si invitano i colleghi a non fruire le giornate di solidarietà (ASO), per le quali, come noto, non è prevista retribuzione, nelle date coincidenti con le singole festività soppresse.

FESTIVITA' 2019 COINCIDENTI CON LA DOMENICA

In base al vigente CCNL, in caso di festività coincidenti con la giornata di domenica, tutti i colleghi beneficiano di **altrettante giornate di permesso retribuito**. Le festività ricorrenti con la domenica che danno diritto al citato permesso sono le seguenti:

25 Aprile

1° Maggio

2 Giugno

Ricorrendo la festività del 2 giugno 2019 nella giornata di domenica, si ha pertanto diritto ad una giornata di permesso retribuito, da fruire dal 3/6/2019 al 30/11/2019.

Anche per questa tipologia di permesso, come per quello attinente alle festività soppresse, in caso di mancata fruizione non sono previsti trattamenti economici sostitutivi, tantomeno riporti all'anno successivo.

PERMESSO EX ARTICOLO 56 DA CCNL

A favore dei soli dipendenti appartenenti alle Aree Professionali, il vigente CCNL prevede la riduzione dell'orario di lavoro per una giornata lavorativa all'anno, la stessa che può essere fruita sotto forma di permesso retribuito, da utilizzare anche ad ore, entro il termine ultimo del 31 dicembre. **I dipendenti a Part-Time**, non beneficiando del plafond di inizio anno della "banca ore", si vedranno assegnare, in aggiunta alla giornata di permesso ex articolo 56 da CCNL, ulteriori 3 giornate del medesimo permesso.

Anche per questa tipologia di permesso, in caso di mancata fruizione, totale o parziale, non sono previsti trattamenti economici sostitutivi e/o riporti all'anno successivo.

FONDO OCCUPAZIONALE DEL SETTORE DEL CREDITO

Come previsto dalla vigente normativa, al fine di contribuire al finanziamento del FOC (Fondo Occupazionale per il Settore del Credito), anche per l'anno 2019 i colleghi Quadri Direttivi e Dirigenti avranno la decurtazione di una giornata di Festività Soppresa, le quali passeranno da 4 a 3. Per completezza di informazione, ricordiamo quanto segue:

- **Anche i colleghi delle Aree Professionali** contribuiscono al finanziamento del FOC, attraverso la riduzione di 7,5 ore di "banca delle ore". In tal senso, il relativo plafond di inizio anno sarà ridotto da 23 ore a 15 ore e 30 minuti.
- **Analogo contributo al FOC è richiesto ai colleghi Aree Professionali a Part-Time**, a mezzo della rinuncia di un giorno di permesso ex art. 56 da CCNL.

Ricordiamo come il "Fondo nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del credito" abbia permesso, negli ultimi anni, l'assunzione di migliaia di nuovi colleghi.

VUOI SAPERNE DI PIU'? GUARDA IL VIDEO DEL TUTORIAL FABI BANCA MPS

Se sei interessato ad un maggiore approfondimento dell'argomento qui trattato, guarda il TUTORIAL FABI Banca MPS, visibile nel sito FABI TV. Clicca il link sotto evidenziato:

<https://www.fabiv.it/video/monte-dei-paschi-di-siena-focus-accordi-permessi-retribuiti-2019>



[MONTE DEI PASCHI DI SIENA](#)
[FOCUS ACCORDI: Permessi retribuiti 2019](#)
[FABITV \(www.fabiv.it\)](#)

Nel pregarvi di non considerare la presente scheda informativa esaustiva dell'argomento trattato, ma come un semplice supporto di rapida consultazione, vi invitiamo alla lettura degli specifici documenti aziendali MPS (D466 e D492)

La Segreteria di Coordinamento FABI Banca MPS, unitamente alle RSA FABI MPS distribuite sui diversi territori, restano a disposizione per i chiarimenti del caso.

Ottobre 2019



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

**I Segretari del Coordinamento
in Banca Monte dei Paschi di Siena**



Consulta il nostro sito www.fabimps.it

Scrivici a info@fabimps.it