



## Presidio SOD/MOD un obbligo Volontario?

In data 30 ottobre abbiamo avuto un incontro con le RU del COGMPS inerente l'andamento dei presidi SOD/MOD del semestre aprile/settembre 2019.

Se da un lato i dati che ci sono stati presentati evidenziano un apparente mantenimento delle condizioni di operatività di fine 2018 per un totale di 92 SOD a copertura di 22 torri tecnologiche, dall'altro non ci riteniamo però soddisfatti rispetto alle risposte sommarie ricevute alle nostre perplessità anche perché in apparente disaccordo con quanto abbiamo rilevato tra i colleghi.

Seppur nelle more dell'accordo per quanto riguarda il numero di personale minimo per la copertura della maggioranza delle torri a garanzia di frequenza e quantità di reperibilità, ci troviamo ancora oggi con scoperture e distorsioni che l'azienda si è impegnata a sanare in tempi brevi. A tale proposito è indispensabile che venga strutturato un percorso formativo per la divulgazione di competenze a nuovo personale interessato.

Abbiamo infatti evidenza di persone che sono impegnate su più torri e le stesse singole torri coprono un ampio spettro di attività per cui è difficile per i colleghi avere una competenza effettiva su tutte. Una torre, inoltre, non ha ancora le 4 persone necessarie ad una corretta turnazione e previste dall'accordo sottoscritto fra azienda e sindacati. Siamo anche a conoscenza che nelle varie torri è già impegnato un discreto numero di personale esterno.

Tutto quello che era accettabile in una fase iniziale di messa a punto non è più giustificabile dopo oltre 2 anni dalla partenza del progetto.

Per quanto, il report mostri un numero di interventi effettuati nel semestre inferiore (779) rispetto al passato, abbiamo bisogno di maggiore chiarezza, per riuscire a mettere in collegamento tale attività a quella di rilascio ed alla presenza di eventuali **progettualità necessarie ad evitare lo svuotamento di contenuti e risorse, attualmente in atto nel Consorzio.**

Tra i colleghi crescono disagio e perplessità e sempre più frequentemente la disponibilità di questi colleghi rimane in piedi solo grazie ad un forte senso del dovere.

Diamo per questo la massima rassicurazione ai colleghi che se si sentissero stanchi per qualunque motivo di continuare a dare tale disponibilità Volontaria e possono ritirarla quando vogliono come riconfermato dall'azienda e con la massima copertura sindacale.

Ribadiamo anche che **non sono accettabili forzature in sede di valutazione, legate alla adesione o meno all'attività SOD/MOD** come ci è stato segnalato sia in alcuni casi avvenuto.

Padova, Siena, Firenze, Lecce, Mantova  
12 novembre 2019

**RR.SS.AA. Consorzio Operativo Gruppo MPS**