



## **COMUNICATO UNITARIO ORGANIZZAZIONI SINDACALI GRUPPO SELLA**

*27/03/2020*

### **AGGIORNAMENTO EMERGENZA CORONAVIRUS N.4**

Nel tardo pomeriggio di ieri ci siamo confrontati con l'Azienda sull'evoluzione della situazione emergenza coronavirus e i relativi provvedimenti presi a livello aziendale/di gruppo in ottemperanza ai DPCM tempo per tempo emessi o anche cercando di anticipare le problematiche.

Riteniamo che dopo i provvedimenti presi dall'Azienda per consegna Dispositivi di Protezione Individuale e pannelli in plexiglas atti ad arginare il diffondersi dell'epidemia, il clima presso i Colleghi appare, se non ancora sereno, sicuramente meno ansioso.

Sul fronte sindacale, al di là del sondaggio fatto presso i Colleghi/e che ci contattano, ci siamo focalizzati sulla giornata del 1° aprile e su alcune altre problematiche.

Il 1° aprile rappresenta per noi una situazione di elevata criticità essendo giorno di pagamento delle pensioni in banca.

Crediamo che nonostante tutti gli sforzi profusi dall'Azienda e dalle segreterie Nazionali del sindacato del credito, con la sottoscrizione del recente protocollo con l'ABI, la situazione all'esterno delle succursali possa rappresentare per quel giorno un concreto pericolo per i potenziali assembramenti.

Molte Segreterie Regionali o Territoriali, unitariamente, hanno infatti allertato i Prefetti per le problematiche che possono verificarsi in quella giornata.

Gli assembramenti all'esterno delle succursali non devono essere gestiti dal personale della Banca ma diventano di conseguenza un problema di ordine pubblico.

Quindi schematizzando:

### **PAGAMENTO PENSIONI 1° APRILE**

l'azienda ha informato il più possibile i pensionati tramite mail e nei prossimi giorni telefonicamente, per chi sprovvisto di mail, per cercare di regolarizzare i flussi

### **CANCELLAZIONE PERMESSI COVID AZIENDALI**

Vogliamo evitare che i Colleghi siano messi in ferie forzate per la turnazione e lo abbiamo ribadito. Il Personale ci ha reso di voler lavorare e di non gradire assolutamente di prendere ferie se non per propria LIBERA volontà e lo abbiamo rappresentato all'azienda.

Richiedendo il lavoro in queste modalità:

- in smart working
- in smart learning per quanto possibile e per i corsi già a disposizione e non ancora fatti oppure
- presso le succursali chiuse, anche con altri incarichi
- turnazione dell'incarico di cassa. A maggiore esposizione corrisponde un maggiore rischio anche per i famigliari degli addetti allo sportello, talvolta figli minori

In questo momento invitiamo tutti i Colleghi a cogliere questa opportunità con la giusta flessibilità e resilienza, mettendo a disposizione la propria personale professionalità, anche rispetto ai cambi di mansione, oppure per imparare nuovi aspetti dell'attività lavorativa

### **SOSPENSIONE DEL CONTEST ASSICURATIVO**

E' stato oggetto di specifica richiesta. Non crediamo che in questo momento non possa essere esercitata "pressione commerciale" da parte di chicchessia per il raggiungimento degli obiettivi, pur sottolineando l'importanza di continuare l'attività con il costante impegno sempre profuso da parte di tutto il Personale

### **EVITARE CLIMA TERRORISTICO DA PARTE DI UN CERTO MANAGEMENT**

Ci giunge notizia che taluni insinuano il dubbio che se non si raggiungono gli obiettivi potremmo ritrovarci a casa, senza lavoro o impiego. Stigmatizziamo certi comportamenti che non sono in linea con lo spirito aziendale e il buon senso in generale

### **PROBLEMA TELEFONATE**

Da cellulari privati/personali, abbiamo richiesto l'acquisto di sim da far utilizzare a chi non ha cellulare aziendale e lavora agilmente; il momento non è favorevole in quanto ci mettono molto anche ad abilitare e a consegnare nuove sim, ci riferisce l'azienda

### **HYPE**

Richiesta di caricare la carta tramite altri canali diversi dallo sportello

### **INDICAZIONE CHIARE AI COLLEGHI PER PERMESSI**

Come da Decreto Cura Italia

### **PROBLEMATICHE INSORGENTI DA POSSIBILI CONTATTI CON CONTAGIATI**

Richiediamo massima attenzione e scrupolo per i tutti Colleghi della succursale dove ci possa essere stato il passaggio di persona contagiata, come da protocolli un pericolo di diffusione del contagio per Persone poi risultate "positive".

La sanificazione dei locali DEVE rientrare nelle priorità, come da protocolli condivisi.

Segnalateci voi le criticità come avete fatto finora!

*Voi aiutateci ad aiutarvi!!!*

**La delegazione sindacale del Gruppo Sella**

**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA**

**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL - UILCA**