



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
SEGRETERIA DI COORDINAMENTO FRUENDO

COVID19-aggiornamento n.7

In serata si è tenuta una call conference, in cui ci è stato purtroppo comunicato il primo caso di positività al Covid19, riscontrato ad un collega del **Help Desk Fruendo** sede di Lecce. Il collega è a casa già dal 13 marzo e per fortuna l'infezione, presentatasi come una semplice influenza, non ha richiesto terapie particolari nè ricovero in ospedale. Al collega colpito va la nostra piena solidarietà e gli auguri di pronta guarigione. L'azienda ci ha comunicato di aver predisposto tutte le misure di prevenzione previste dai decreti e protocolli, infatti appena appresa la notizia l'intero piano è stato sgomberato e mentre vi scriviamo è in corso una imponente operazione di sanificazione, che oltre a coinvolgere tutti gli uffici di Fruendo, sta coinvolgendo, come da nostra richiesta, l'intero plesso sito nella zona industriale di Lecce. Tutti i colleghi dell' **Help Desk Fruendo** resteranno a casa sino a quando l'Autorità Sanitaria non avrà compiuto le opportune verifiche.

Visto l'evento abbiamo richiesto a Fruendo di velocizzare la consegna dei pc ed incrementare prioritariamente sul Polo di Lecce il ricorso al lavoro agile.

Siamo inoltre in attesa che l'azienda risponda alla nostra richiesta inerente la sottoscrizione di una polizza sanitaria a favore dei colleghi Fruendo, per salvaguardarli da un eventuale contagio.

CONSEGNA LETTERE GARANZIE/RIASSUNZIONE/DISTACCO

Come già comunicato, da domani inizierà la consegna, seppur virtuale, delle lettere a tutti i dipendenti Fruendo. Abbiamo sviscerato l'argomento in precedenti comunicati, l'indicazione di buon senso che diamo a tutti è quella di firmare le lettere esclusivamente **PER RICEZIONE**. **L'iniziativa infatti è aziendale, ed autonoma, e non necessita di alcuna accettazione da parte dei colleghi.** Non ci sono motivi di urgenza, e vista anche la situazione generale, riteniamo che ci sia tutto il tempo per prendere con calma le opportune decisioni. I colleghi in lunga malattia che non hanno la possibilità di leggere la posta aziendale, se interessati potranno contattare l'ufficio risorse umane per fissare un appuntamento telefonico per la consegna della lettera.

BREVISSIME:

Legge 104 - l'azienda è già pronta a ricevere le richieste, di permessi agevolati (12 giorni tra marzo ed aprile) dei colleghi che usufruiscono di permessi per accudire un parente invalido; per i colleghi invece che beneficiano della legge 104 per invalidità personale, si attende un chiarimento dall'INPS sulla possibilità di fruizione.

Congedi parentali- è già possibile usufruire dei congedi parentali agevolati (15 giorni per i genitori con figli di età sino a 12 anni o invalidi), la richiesta va fatta tramite portale Inps o patronato. Per qualsiasi dubbio rivolgetevi ai nostri rappresentanti in loco.