



FRUENDO
SEGRETERIA DI COORDINAMENTO

INFORMATIVA GARANZIE E REINTEGRE

Nella mattinata odierna si è tenuto un incontro con l'azienda, che ha affrontato un tema diverso rispetto a quello in costante trattazione nei giorni precedenti. Si è trattato di una informativa, infatti tutte le iniziative di cui vi parleremo sono ESCLUSIVAMENTE frutto di scelte aziendali, in parte dettate dagli obblighi giuridici a seguito di sentenze legali, in parte dettate dalla volontà di ricostruire un clima sereno e positivo fra tutti gli occupati di Fruendo.

Dal 24 al 31 marzo a cura di BMPS e Fruendo avranno inizio i colloqui con tutti i dipendenti di Fruendo rinvenienti dalla cessione Monte Paschi, i colloqui saranno effettuati per via telefonica avranno la durata di 20 minuti ciascuno e si svolgeranno in due diverse modalità:

1 – RICORRENTI CON ALMENO UN GRADO DI GIUDIZIO VINTO: in totale 452 persone a cui sarà prima inviata e poi illustrata una lettera di riammissione provvisoria (in attesa esito Cassazione) in servizio presso Mps e contestuale distacco presso Fruendo con medesimo ruolo e livello retributivo (copia delle lettere sono già da ieri nelle mani dei legali di tutti i ricorrenti).

2 – NON RICORRENTI: in totale 256 persone a cui durante il colloquio: **a)** BMPS illustrerà le garanzie piene di reintegra da attivare, prima con scrittura privata e poi, quando la situazione attuale di emergenza sanitaria sarà superata, con accordo transattivo da perfezionare presso Ispettorato Del Lavoro; **b)** Fruendo illustrerà le proprie garanzie : intrasferibilità fino al 2031 e disponibilità ad attivare Fondi di Solidarietà. Questo pacchetto di garanzie resta vincolato alla non attivazione di contenzioso volto a rientrare in Monte Paschi riconoscendo definitivamente Fruendo quale proprio datore di lavoro.

Abbiamo visionato le lettere che ci sono state presentate come “bozze”, quindi suscettibili di possibili modifiche. Attendiamo di verificare gli originali che saranno consegnate ai colleghi per attivare i nostri legali per un parere pro veritate.

Brevissime Decreto cura Italia: Legge 104: si possono inserire le richieste di permessi 3 giorni per Marzo, 3 giorni per Aprile, altri 12 giorni da suddividere a piacimento tra marzo ed aprile.

Congedo Parentale: si può richiedere il congedo per un periodo anche frazionato di max 15 gg a cui hanno diritto alternativamente genitori di figli fino a 12 anni di età con una indennità pari al 50% della retribuzione. Per tutti i dettagli vi rinviamo al documento generale di riepilogo sul decreto Cura Italia che alleghiamo.