



## Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER

### FASE 2

Dopo una settimana di intenso confronto tra Organizzazioni Sindacali e il Gruppo BPER, abbiamo appena sottoscritto importanti accordi per l'accesso alle prestazioni e relativo utilizzo della parte ordinaria del Fondo di Solidarietà di settore, oltre a misure di sostegno in tema di permessi e lavoro agile nel proseguo del periodo emergenziale.

In attesa di nuove disposizioni ministeriali che definiranno auspicabilmente ulteriori misure a sostegno del lavoro e delle famiglie, di seguito riportiamo in sintesi quanto convenuto.

#### **FONDO DI SOLIDARIETA'**

In relazione all'Accordo Nazionale del 16 aprile, l'Azienda accede alle prestazioni del Fondo di Solidarietà per coprire il periodo di nove settimane (9 marzo 2020 - 10 maggio 2020) – coinvolti 12mila dipendenti per un totale di 70mila giornate/525mila ore. Questo permetterà ai colleghi di vedersi "rimborsate" le oltre 700 giornate di permesso non retribuito, e garantire anche che tutti i permessi ordinanza/emergenza fruiti non incidano negativamente sulle previsioni accessorie di ciascuno (ad es. previdenza complementare, maturazione ferie, versamenti a fondo pensione, assegni familiari, ecc).

#### **PERMESSI RETRIBUITI ORDINANZA**

Cumulabili tra loro, fruibili in tutto o in parte anche non consecutivamente, da utilizzare a giornate intere, mezza giornate o anche ad ore (minimo un'ora), solo se:

- fruito completamente del residuo ferie ante 31/12/2019;
- pianificate tutte le ferie 2020.

NB: l'attuale dotazione residuale dei permessi di cui sopra scadrà al 17 maggio.

✚ esclusivamente per genitori con figli <14 anni, disabili, gestanti non in maternità, immunodepressi:

- "COVID-19 Nazionale" ulteriori 3gg per il periodo 18 maggio - 31 luglio;
- "COVID-19 Nazionale" ulteriori 2gg per il periodo 18 maggio - 31 maggio, abbinati ad altrettanti giorni preventivi (rapporto 1:1) di ferie/ex-festività 2020 e banca ore;
- "COVID-19 Nazionale" ulteriore giorno per il periodo 1° giugno - 30 giugno, abbinato a preventivi 2 giorni di ferie/ex-festività 2020 e banca ore.

✚ per tutti i dipendenti (ad esclusione dei precedenti):

- "COVID-19 Nazionale" ulteriore giorno per il periodo 18 maggio - 31 maggio, abbinato a preventivi 2 giorni di ferie/ex-festività 2020 e banca ore.

#### **PERMESSI NON RETRIBUITI**

Prorogati fino al 30 settembre (nel perdurare dell'emergenza sanitaria) e fruibili a giornate intere, mezza giornate o a ore anche non consecutive.



## **Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER**

### **FASE 2**

---

#### **TUTELA PROFESSIONALE**

In relazione a questo periodo emergenziale (1° marzo - 31 luglio) ed alle circostanze di fatto, al fine di salvaguardare i lavoratori e tutelarci da eventuali impatti patrimoniali e/o disciplinari, per eventi correlati ad operazioni svolte dai lavoratori impegnati in attività connesse al COVID-19 (moratorie, anticipi CIG, finanziamenti 25K e altre misure emergenziali) si terrà anche conto di:

- eventuali disfunzioni organizzative e/o procedurali;
- problematiche derivanti dal susseguirsi di previsioni normative, con conseguente incertezza interpretativa e difficoltà di esecuzione delle attività inerenti;
- maggior carico di responsabilità/operatività.

La Banca terrà comunque in conto delle condizioni di particolare emergenza in cui si è svolta l'operatività ordinaria del periodo.

Medesima previsione viene estesa anche alle situazioni verificatesi durante lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità smart-working emergenza con l'utilizzo di strumenti IT/personali laddove:

- fossero intervenute disfunzioni organizzative/procedurali;
- per mancanza di adeguata informazione/formazione;
- a causa di attacchi informatici esterni (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, virus, malware, phishing, frodi informatiche, ecc).

#### **SMART WORKING**

Prorogato fino al 31 luglio (data ultima disponibile nell'attuale decreto) favorendo il mantenimento degli attuali livelli di licenze, periodo oltre il quale il lavoro agile tornerà a riferirsi a quanto previsto dal CCNL 2019.

#### **SMART LEARNING**

Restano disponibili le dotazioni pregresse fino ad esaurimento, e comunque non oltre il 30 settembre.

#### **VERIFICA**

Le parti si impegnano ad incontrarsi per valutare l'applicazione ed il rispetto di quanto convenuto e per analizzare le eventuali nuove previsioni normative.

Questa trattativa, seppur lunga e impegnativa, ha garantito misure di sostegno e tutele per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo BPER; una intesa frutto dell'impegno delle Organizzazioni Sindacali e dell'Azienda, che ha condotto a risultati di reciproca soddisfazione e di sicuro rilievo nel panorama bancario nazionale.

## **Segreterie di Coordinamento Sindacale GRUPPO BPER**

FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN