

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 giugno 2020

Tra

Fruendo S.r.l.

e

le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

l'Azienda e le OO.SS. congiuntamente le "Parti"

Premesso che

1. In data 01/04/2020 si è realizzata la provvisoria riammissione in servizio da parte di BMPS di n. 452 dipendenti dell'Azienda;
2. Tra di essi, n. 5 lavoratori ricoprivano l'incarico di Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, specificatamente per le sedi aziendali di Abbiategrasso, Mantova, Siena, Roma, Lecce
3. Presso le sedi sopra citate, a decorrere dal 1° aprile 2020, non risulta pertanto presente la figura del RLS
4. E' in corso la pandemia legata al Covid 19 che ha richiesto misure eccezionali per lo svolgimento in sicurezza delle attività lavorative, ivi compreso il ricorso massivo allo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di smart working
5. L'Azienda ha posto in essere tutte le misure previste dai DPCM emanati dalle Istituzioni, da Protocolli di Sicurezza Covid e dalle Ordinanze delle Regioni ove sono presenti le sedi di lavoro anche in tutti i casi ove fosse impossibile svolgere l'attività lavorativa in modalità di smart working (le cosiddette attività non remotizzabili).
6. Si sono tenuti confronti costanti con le Rappresentanze Sindacali, Medici Competenti, RLS presenti e tutte le figure preposte alla gestione della sicurezza al fine di garantire la sicurezza del personale aziendale. Si allega al presente Accordo il documento "Piano delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione del virus SARS-COV-2 (CORONAVIRUS) negli ambienti di lavoro" già sottoscritto dalle figure preposte alla gestione della sicurezza in Azienda (Allegato 1).
7. La situazione eccezionale che si è venuta a creare a seguito della pandemia Covid 19 rende impossibile effettuare tutte le operazioni necessarie alla elezione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza relativamente alle sedi in cui gli stessi non sono presenti
8. L'Azienda e le Organizzazioni Sindacali ritengono di fondamentale importanza la figura del RLS nella gestione della sicurezza in Azienda, con particolare riferimento alla gestione della cosiddetta Fase 2 e del possibile rientro graduale sui luoghi di lavoro del personale attualmente operante in modalità di smart working
9. Le Parti, per gestire al meglio la Fase 2 sopra citata, convengono sulla necessità, in via eccezionale e transitoria ed in attesa di poter procedere ad elezioni, di individuare lavoratori dipendenti che ricoprano il ruolo di RLS
10. L'Azienda ha fatto presente alle Organizzazioni Sindacali che, in base all'Accordo sottoscritto tra ABI e Organizzazioni Sindacali in data 4 febbraio 2016, i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza dovrebbero essere individuati all'interno delle Rappresentanze Sindacali Aziendali costituite

11. Le Organizzazioni sindacali hanno manifestato l'impossibilità di individuare la totalità delle figure in grado di ricoprire il ruolo di RLS all'interno delle Rappresentanze Sindacali Aziendali costituite, in quanto anche le stesse, in alcune sedi, sono in fase di ridefinizione per effetto di quanto esposto al punto 1 delle premesse

Tutto ciò premesso le Parti stipulano e convengono quanto segue.

- a) L'Azienda, in via eccezionale e per un periodo massimo sino al 30 settembre 2020 (o per il minor periodo in caso si riesca a procedere ad elezione degli RLS), si impegna a riconoscere la carica di RLS ai 5 nominativi dei dipendenti della Società che saranno comunicati all'Azienda dalle Organizzazioni Sindacali relativamente ai poli (un nominativo per polo) in cui tale figura non è ad oggi presente (Abbiategrasso, Mantova, Siena, Roma, Lecce);
- b) Le Organizzazioni sindacali si impegnano a comunicare i suddetti nominativi entro il 10 giugno 2020
- c) L'Azienda, a far data dalla ricezione di tale comunicazione, riconoscerà, per il periodo indicato alla lettera a) che precede, ai suddetti nominativi tutte le prerogative proprie degli RLS dalla normativa legale e contrattuale;
- d) Le Parti si danno atto con la presente intesa di non voler in alcun modo derogare a norme o accordi che regolano la materia, ma esclusivamente porre in essere, per il periodo indicato alla lettera a), una misura contingente e di carattere eccezionale determinata dalla situazione che si è venuta a creare a seguito della pandemia legata al Covid 19.

Qualora entro il 30 settembre 2020 non sia stato possibile procedere alle elezioni degli RLS, le Parti si incontreranno per valutare la possibilità di prorogare o meno la misura contingente ed eccezionale adottata con il presente accordo, anche in considerazione dell'evolversi della pandemia legata al Covid 19.

Letto, confermato e sottoscritto.

Fruendo S.r.l.

Le Organizzazioni Sindacali

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN