



## RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE FONDO SOLIDARIETA'

Nella giornata di lunedì 26 ottobre si è conclusa la procedura ex art 17 e 20 CCNL relativa alla riorganizzazione aziendale e conseguente attivazione del fondo esodi.

L'azienda ha illustrato un piano di riorganizzazione tecnologica che prevede un congruo programma di formazione del personale e un recupero di efficienza stimato nel 10-15% in due anni.

E' stato quindi raggiunto un accordo che prevede **l'accesso al Fondo di Solidarietà per 25 persone, su base volontaria, a partire dal 1 gennaio 2021**: le domande potranno essere presentate dal 2 al 27 novembre da parte di coloro che maturano i diritti pensionistici fino al 1 marzo 2025, **con la successiva possibilità di estendere questa data fino al 31-12-2025** in caso di disponibilità residua di posti, anche **valutando la possibilità di accoglimento di ulteriori domande**.

Per maggiori dettagli invitiamo a leggere l'accordo allegato.

L'azienda valuterà inoltre **per tutto l'anno 2021 anche** le richieste di uscita anticipata delle lavoratrici per **la c.d. opzione donna**.

A febbraio, in appositi incontri, verranno **verificati gli impatti sulle strutture e sugli organici** derivanti dalle uscite e dagli interventi tecnologici e organizzativi adottati.

27 ottobre 2020

LE SEGRETERIE