



PUNTO DELLA SITUAZIONE

LAVORO AGILE

L'azienda ha proposto un testo di accordo sul Lavoro Agile che possa superare lo stato di emergenza, rendendo questa modalità di lavoro parte integrante della vita lavorativa in Fruendo anche in una, auspicata, uscita dall'emergenza.

Le Organizzazioni Sindacali hanno proposto l'inserimento, nell'ambito dell'accordo, di elementi che ritengono imprescindibili:

Volontarietà – Tempistiche di recesso - Reale flessibilità di tempi e luoghi – Turnazione e presenza in azienda – Numero di giornate complessive mensili/settimanali di Lavoro Agile - Diritto alla disconnessione – Strumentazione Aziendale – Privacy/salute e sicurezza - Ticket - Momenti di verifica.

Nei prossimi giorni continueremo gli incontri pur consapevoli che, visto il peggioramento della situazione sanitaria complessiva nel paese, la materia potrà essere in qualche modo normata in via definitiva solo in assenza dello stato di emergenza.

RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE FONDO DI SOLIDARIETA' DI SETTORE

Ai sensi degli artt. 17 e 20 del CCNL Credito, Fruendo ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali l'avvio di una procedura di riorganizzazione, tale procedura si sviluppa su 3 direttrici:

Revisione organizzativa - Automazione – Formazione, qualificazione delle risorse e collaborazione.

Gli incontri previsti per i prossimi giorni verteranno sulle richieste di chiarimento poste dalle OO.SS. in relazione ai servizi presenti nei vari Poli ed alla nuova possibile geografia aziendale complessiva dopo la riorganizzazione.

In relazione alle ricadute sul personale abbiamo preso atto sia della dichiarata volontà Aziendale di centralizzare le attività e le competenze di staff nelle funzioni centrali in Accenture che della previsione di recupero di efficienza sotto il profilo dell'organico complessivo con il ricorso all'apertura del Fondo Esuberi di Settore.

Restano diversi punti da approfondire nei prossimi incontri.

Le Segreterie