



Tracce per il rinnovo del Contratto Integrativo in Fruendo

Stabilità aziendale

Impegno all'intrasferibilità dalla propria sede di lavoro , già formulata dall'Azienda con una lettera, all'interno del Contratto Integrativo

Rinnovare l'impegno al contenimento del ricorso da parte aziendale a forme di lavoro flessibile, privilegiando la "Buona occupazione" e quindi la stabilità

Rinnovare l'impegno all'assunzione del figlio o del coniuge/convivente in caso di premorienza in costanza di rapporto di lavoro

Inserire quanto dichiarato dall'Azienda sull'attivazione in correlazione/allineamento con attivazione Fondo/i di Solidarietà di settore in banca Mps

Assunzioni "dirette" in Fruendo, quantificabili non al di sotto di una percentuale minima, sul totale degli addetti alla commessa principale

Addestramento-Formazione e percorsi professionali

Prevedere tempistiche minime per quanto riguarda i neo-assunti diversificandole in : Formazione in aula-Inserimento/addestramento-Affiancamento

Definizione/Attivazione piani formativi aziendali e/o di gruppo

Definizione di piani di formazione "manageriale" e "operativa"

Percorsi formativi trasparenti atti al raggiungimento delle competenze necessarie per inserimento in ruolo superiore

Rotazione sulle lavorazioni

Trasparenza nel metodo - Richieste e tempistiche correlate per domande adibizione a diversa lavorazione nell'ambito di Fruendo

Valutazioni e ricorsi

Inserire metodologia di valutazione del personale : aree di valutazione - scala dei risultati prevista - metodologia - ricorsi interni e relativa commissione

Inquadramenti e ruoli chiave

Parametrare scala gerarchica in uso ad Accenture con livelli professionali previsti dal CCNL in relazione alle mansioni ed alle responsabilità ricoperti



Premio Aziendale - Premio variabile di risultato

Prevedere una parte fissa senza riparamentrazioni, correlata ad indicatori di produttività da individuare

Prevedere un'ulteriore parte variabile, riparametrata, calcolata su voce di bilancio da individuare, con relativi criteri di assegnazione

Incontro annuale sul bilancio aziendale

Orari di lavoro e Lavoro agile

Definizione orari standard per polo

Mantenimento delle flessibilità in ingresso con criteri di recupero a fine orario di lavoro o all'interno della pausa pranzo

Inserire accordo Smart Working

Inserire dotazione strumentale standard in lavoro agile

Previdenza complementare

Inserire quanto attualmente in vigore con un focus sulla contribuzione aziendale per i nuovi assunti

Buoni Pasto

Inserire quantificandone importo

Ferie, permessi e congedi

Confermare la metodologia, la programmazione e l'obbligo di fruizione, compresa la percentuale di ferie arretrate da smaltire in corso d'anno

Monetizzazione degli ex-festivi non usufruiti

Ridefinire l'elenco dei permessi e congedi allegandolo

Malattia

Confermare la definizione di 3 eventi di malattia della durata di un giorno nell'arco dell'anno che possono non essere coperti da certificato medico

Welfare aziendale - Sicurezza sul lavoro

Commissione paritetica OO.SS. Azienda : Commissione welfare, definirne i compiti anche in fase di rinnovo polizza sanitaria

Inserire accordo RIs, accordo Flexible benefit, Istituire la "commissione sicurezza" e la figura del Mobility manager



Assistenza sanitaria - Polizza Sanitaria

Inserire il costo a carico Azienda ed i criteri per i rinnovi
Inserire o allegare polizze aziendali/infortuni a favore dei dipendenti
Inserire accordo nazionale su Long Time care, prevedendone una eventuale implementazione

Ex polizza cia

Conferma del diritto

Part-time

Conferma del percorso per agevolare le richieste

Missioni

Capitolo da riportare a quanto previsto nel CCNL

Relazioni Sindacali

Confermare centralità della ricerca di soluzioni condivise
Prevedere una "Bacheca elettronica sindacale"
Prevedere una modalità ed uno strumento per le assemblee dei lavoratori in modalità "non in presenza"
Riconfermare quanto sottoscritto nelle dichiarazioni a verbale allegate al Cia: Applicazione Ccnl credito anche alle future assunzioni, tempestiva informazione alle Organizzazioni Sindacali nei casi già evidenziati.

Informativa di gruppo

Incontro annuale sui dati della capogruppo e delle aziende del gruppo : Dipendenti-contratti applicati-contatti a termine o atipici-distacchi infragruppo-distacchi da società esterne

Milano, Febbraio 2021

LE SEGRETERIE