



---

Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

## **Team: FOGLIE DI FICO**

Venerdì 30 aprile, nel corso del quarto incontro con l'Azienda sulla "Semplificazione dell'assetto organizzativo della Direzione Generale MPS", ci è stato spiegato come, attraverso l'introduzione dei **TEAM**, si eliminerà la burocrazia favorendo una migliore gestione del lavoro, la partecipazione, la responsabilità e la crescita delle competenze.

Gli attuali 331 Settori, al netto delle trasposizioni nelle Strutture di secondo e terzo livello, saranno sostituiti da 367 **TEAM** di almeno 3 persone. Sarà compito del Responsabile della Struttura cui i **TEAM** afferiscono, valutare se, dove e quando istituirli e con quali modalità: raggruppati per attività, per competenze o per territorio. Anche con carattere di temporaneità.

Due i ruoli previsti per le risorse nei **TEAM**: "Specialista" e "Specialista deliberante". Quest'ultima figura viene istituita qualora siano attribuibili specifiche autonomie di filiera dai regolamenti aziendali. A una delle risorse del **TEAM** può essere assegnato l'incarico di "Coordinatore del **TEAM**".

**Continua a non convincere questo riassetto che conferma una struttura organizzativa stabile (le scatole cinesi dei precedenti comunicati), cui viene associata una estesa articolazione leggera, modificabile al bisogno, non strutturale - diremmo instabile - finalizzata nel disegno aziendale a una migliore gestione del lavoro.**

**Si rischia invece di passare da un modello che l'Azienda definisce "ingessato" ad un modello troppo flessibile e discrezionale, a causa del largo margine di manovra riconosciuto al Responsabile di Struttura. Inoltre, i nuovi ruoli dello "Specialista" e "Specialista deliberante" sembrano assumere una denominazione ridondante rispetto all'effettivo contenuto professionale degli stessi, apparendo come una sorta di foglie di fico se confrontati con i ruoli di responsabilità negli attuali Settori, che come già detto verranno soppressi; responsabilità abbinate al sistema di conoscenze e competenze professionali, che sarebbe invece necessario salvaguardare e valorizzare. Questa Banca non può permettersi di demotivare i suoi Dipendenti, unica vera ricchezza, attraverso un riassetto radicale che non semplifica, ma precarizza.**