

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

PERMESSI RETRIBUITI 2022: NORMATIVA E TEMPI DI FRUIZIONE

Come da consuetudine di inizio anno e nella speranza di renderti un utile servizio, con la presente scheda informativa evidenziamo le linee guida per la fruizione delle sotto evidenziate **tipologie di permesso retribuito per l'anno 2022**, con annessi tempi massimi di fruizione.

Tipologie	Tempi di fruizione	Beneficiari
Festività coincidente con la domenica (1° maggio 2022)	Dal 2 maggio Al 30 novembre	Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti
Festività Soppresse	Dal 16 gennaio Al 14 dicembre	Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti
Permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL	Dal 1° gennaio Al 31 dicembre	Sole Aree Professionali

FESTIVITA' 2022 COINCIDENTI CON LA DOMENICA

Nel corso del 2022 è in calendario una delle festività che, se ricorrente con la giornata di domenica, dà diritto ad una giornata di permesso retribuito, fruibile solo a giornata intera (codice 055). **Si tratta, nello specifico, della festività del 1° maggio 2022.**

TERMINE MASSIMO DI FRUIZIONE PERMESSO

Il diritto alla fruizione del permesso retribuito per festività coincidente con domenica si matura dal giorno successivo alla ricorrenza della medesima, ma non oltre il termine ultimo del **30 novembre 2022**.

Ricordiamo che la vigente normativa prevede che **solo** le sotto evidenziate festività, se coincidenti con la giornata di domenica, danno diritto al citato permesso retribuito.

25 Aprile
nel 2022 ricorre lunedì

1° Maggio
nel 2022 ricorre domenica

2 Giugno
nel 2022 ricorre giovedì

FESTIVITA' SOPPRESSE 2022

Per l'anno 2022, le giornate di permesso retribuito per festività soppresse **sono in numero di 4, ridotte a 3 per i colleghi e colleghe Quadri Direttivi**, come di seguito argomentato.

Nello specifico, si tratta delle seguenti festività soppresse 2022:

• 26 maggio 2022	Giovedì	Ascensione
• 16 giugno 2022	Giovedì	Corpus Domini
• 29 giugno 2022	Mercoledì	SS Pietro e Paolo (*)
• 04 novembre 2022	Venerdì	Festa dell'Unità Nazionale

(*) festivo per la piazza di Roma

TEMPI DI FRUIZIONE DEI PERMESSI PER EX FESTIVITA'

Permessi Retribuiti per Festività Soppresse, fruibili anche ad ore	Dal 16 gennaio Al 14 dicembre	• Aree Professionali 4 Giornate • Quadri Direttivi 3 Giornate
--	----------------------------------	--

QUANDO NON MATURA IL DIRITTO A TALI PERMESSI

Non si matura il diritto al permesso retribuito per festività soppressa qualora, **nel giorno in cui ricorre la medesima**, il lavoratore non abbia diritto all'intero trattamento economico. Ne rappresenta il caso, per esempio, la fruizione, in coincidenza con una o più festività soppresse, di un permesso, congedo o aspettativa non retribuito/a, anche ad ore.

PERMESSO RETRIBUITO EX ARTICOLO 56 DA CCNL

A favore dei soli dipendenti appartenenti alle Aree Professionali, il vigente CCNL prevede la riduzione dell'orario di lavoro per una giornata lavorativa all'anno, la stessa che può essere fruita, sotto forma di permesso retribuito, da utilizzare anche ad ore. I colleghi con contratto a Part-Time, non beneficiando del plafond di inizio anno della "banca ore", si vedranno assegnare, in aggiunta alla giornata annua di permesso ex articolo 56 da CCNL di cui sopra, ulteriori 3 giornate lavorative del medesimo permesso retribuito.

MANCATA FRUIZIONE

In caso di mancata fruizione del permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL, anche solo parziale, non sia prevista alcuna "monetizzazione" sostitutiva, piuttosto che riporti all'anno successivo.

TERMINE MASSIMO FRUIZIONE PERMESSO EX ART. 56

Permesso Retribuito ex articolo 56 da CCNL	Fruizione Entro il 31 dicembre	I beneficiari sono solo i colleghi e colleghe delle Aree Professionali
--	-----------------------------------	--

FONDO PER L'OCCUPAZIONE NEL SETTORE DEL CREDITO

Come previsto dalla vigente normativa, al fine di contribuire al finanziamento del Fondo Occupazionale per il Settore del Credito (FOC), che ha permesso, e continuerà a permettere anche nei prossimi anni, l'assunzione a tempo indeterminato di migliaia di nuovi colleghi, anche per l'anno 2021 i colleghi appartenenti alle categorie dei Quadri Direttivi e Dirigenti avranno la riduzione di una giornata di festività soppressa, le quali passeranno, pertanto, da 4 a 3.

Per completezza di informazione, ti ricordiamo quanto segue:

- Anche i colleghi e colleghe delle Aree Professionali contribuiscono al finanziamento del FOC, attraverso la riduzione di 7,5 ore di "banca ore". In tal senso, il relativo plafond di inizio anno sarà così ridotto a 15,50 ore, anziché 23.

✚ **Analogo contributo al FOC è richiesto ai colleghi e colleghe delle Aree Professionali con contratto a Part-Time**, rinunciando ad un giorno di permesso retribuito da ex articolo 56 da CCNL.

VUOI SAPERNE DI PIU' SULL'ARGOMENTO APPENA TRATTATO?

Se vuoi saperne di più sull'argomento appena trattato, clicca il link sotto evidenziato, potrai così guardare ed ascoltare il nostro Tutorial FABI MPS.

<https://www.fabiv.it/video/monte-dei-paschi-di-siena-focus-accordi-permessi-retribuiti-2022-2022-01-13-1400>



Per una visione più approfondita dell'argomento trattato, funzionale alla esigibilità dei permessi retribuiti sopra descritti, ti invitiamo alla lettura dei sotto evidenziati documenti aziendali MPS:

- ✚ **D 466** (vedi il paragrafo inerente al permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL);
- ✚ **D 492** (vedi i paragrafi inerenti ai permessi retribuiti per festività soppresse e per festività coincidente con la domenica).

I Segretari del Coordinamento FABI MPS, unitamente alle RSA e Dirigenti Sindacali FABI distribuiti sul territorio nazionale, restano a disposizioni per i chiarimenti del caso.

Gennaio 2022



I Segretari del Coordinamento

in Banca Monte Paschi di Siena



Consulta il nostro sito www.fabimps.it

Scrivici a info@fabimps.it



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI