



LAVORO AGILE

A seguito del decreto governativo che ha prorogato al 1/7 l'entrata in vigore dell'obbligatorietà dell'accordo individuale, pur venendo meno il periodo emergenziale, **l'accordo collettivo sottoscritto in azienda ed i relativi effetti avranno decorrenza da tale data**, senza variazioni.

In questi tre mesi di transizione, a partire da lunedì 4 aprile, l'azienda ci ha comunicato che provvederà ad organizzare i rientri in ufficio **indicando l'obiettivo di avere al più presto 2 giorni a settimana in presenza**, dando modo inizialmente a tutti i lavoratori di avere tempo congruo per adeguare i tempi di lavoro con quelli privati, **con attenzione nel valutare le diverse situazioni**.

Il decreto non prevede più da subito la clausola di salvaguardia per i lavoratori fragili, quindi per questa categoria di colleghi, solo con la definizione attraverso il **parere del medico competente** ed alla luce della nuova normativa, sarà possibile continuare l'eccezione sino al 30/06/2022.

Non sono previste comunicazioni aziendali in forma scritta, tutto verrà gestito attraverso il coordinamento interno dei singoli uffici e dei responsabili, **che dovranno modulare questi rientri compatibilmente con le esigenze e le difficoltà di ciascuno** (*ricordiamo che il lavoro agile nasce esattamente per la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*).

Pur non avendo effetti pratici fino a luglio, invitiamo comunque tutti i lavoratori ad effettuare la scelta sull'adozione del lavoro in forma agile ed a sottoscrivere l'accordo individuale nei tempi previsti.

Milano, 30/03/2022

LE SEGRETERIE