



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI



Approfondimento a cura della
SEGRETERIA CENTRALE
FABI BANCA MPS

PERMESSI RETRIBUITI 2023: TEMPI MASSIMI DI FRUIZIONE

Relativamente ai permessi retribuiti 2023, con la presente scheda informativa, come solitamente facciamo con l'arrivo dell'autunno, ci preme ricordare i tempi massimi di fruizione e le linee guida in caso di mancata fruizione, totale o parziale.

TIPOLOGIA PERMESSO	TEMPI DI FRUIZIONE	BENEFICIARI
1) Da Festività Soppresse	Dal 16 gennaio Al 14 dicembre	Aree Professionali, Quadri Direttivi e Dirigenti
2) Da ex Articolo 56 da CCNL	Entro il 31 dicembre	Sole Aree Professionali

MODALITA' DI FRUIZIONE

Per entrambe le tipologie di permesso retribuito sopra indicate, per le quali non era obbligatoria la programmazione in sede di piano assenze per l'anno 2023, **la fruizione può avvenire a giornate intere, oppure, ad ore.**

1) PERMESSI RETRIBUITI PER FESTIVITA' SOPPRESSE 2023

Come sotto dettagliato, le giornate di permesso retribuito per le festività soppresse 2023 **sono 3, ridotte a 2 per i colleghi e colleghe Quadri Direttivi**, precisamente:

- Giovedì 18 maggio (Ascensione);
- Giovedì 8 giugno (Corpus Domini);
- Giovedì 29 giugno (Santi Pietro e Paolo; giornata festiva per la piazza di Roma);
- Sabato 4 novembre (Unità Nazionale) è una festività Soppresa riconosciuta ai soli colleghi/e che svolgono la prestazione lavorativa ordinaria nella giornata di sabato.

MONETIZZAZIONE IN CASO DI MANCATA FRUIZIONE

In caso di mancata fruizione dei permessi retribuiti per festività soppresse 2023, totale o parziale, è prevista la "monetizzazione", in automatico, in busta paga (febbraio 2024). Non si matura il diritto al permesso retribuito per festività soppresa qualora, **nel giorno in cui ricorrono**, il lavoratore/lavoratrice non abbia diritto all'intero trattamento economico, per esempio, perché fruisce di un permesso o aspettativa non retribuito/a.

2) PERMESSO RETRIBUITO DA EX ARTICOLO 56 CCNL

Per i soli colleghi/e appartenenti alle Aree Professionali, il vigente CCNL prevede la riduzione dell'orario di lavoro per una giornata lavorativa all'anno, la stessa che può essere fruita in forma di permesso retribuito, da utilizzare anche ad ore entro il 31/12. **I colleghi/e Aree Professionali a Part-Time**, non beneficiando del plafond di inizio anno della "banca ore" (15,50 ore), si vedranno assegnare, in aggiunta al giorno di permesso sopra indicato, ulteriori 3 giornate lavorative del medesimo.

PERDITA DEL DIRITTO IN CASO DI MANCATA FRUIZIONE

In caso di mancata fruizione del permesso ex articolo 56 da CCNL, totale o parziale, non è prevista “monetizzazione” in busta paga e neppure riporti all’anno successivo.

FONDO PER L'OCCUPAZIONE NEL SETTORE DEL CREDITO (FOC)

Come previsto dalla vigente normativa, al fine di contribuire al finanziamento del Fondo Occupazionale per il Settore del Credito (FOC), che ha permesso, e continuerà a permettere anche nei prossimi anni, l’assunzione a tempo indeterminato di migliaia di nuovi colleghi e colleghe, anche per l’anno 2023 siamo chiamati tutti/e alle seguenti riduzioni di permesso retribuito:

- **I colleghi/e Quadri Direttivi e Dirigenti**, contribuiscono con la riduzione di una giornata di permesso per festività soppressa (per l’anno 2023, pertanto, da 3 a 2);
- **I colleghi/e Aree Professionali Full-Time**, contribuiscono con la riduzione di 7,5 ore di “banca ore” (riduzione del plafond di inizio anno da 23 a 15,50 ore);
- **I colleghi/e Aree Professionali Part-Time**, contribuiscono con la riduzione di un giorno di permesso ex art. 56 da CCNL.

VUOI SAPERNE DI PIU' SULL'ARGOMENTO QUI TRATTATO?

Se vuoi saperne di più sull’argomento trattamento nella presente scheda, clicca i link sotto riportato. Potrai così guardare ed ascoltare il Tutorial FABI MPS

- [MONTE DEI PASCHI DI SIENA - FOCUS ACCORDI: PERMESSI 2023 IN SCADENZA - FabiTV](#)
- <https://www.fabimps.it/articolo-fabimps/2552/monte-dei-paschi-di-siena-focus-accordi.html>



Nel pregarti di considerare il contenuto della presente scheda informativa non esaustivo dell’argomento trattato, per una **visione più approfondita** dello stesso, funzionale alla esigibilità dei permessi retribuiti qui descritti, ti invitiamo alla lettura dei seguenti documenti di Banca MPS:

- **D 466** (vedi il paragrafo inerente al permesso retribuito ex articolo 56 da CCNL);
- **D 492** (vedi il paragrafo inerente ai permessi retribuiti per festività sopresse).

In ogni modo, la segreteria di Coordinamento FABI MPS, unitamente alle RSA e Dirigenti Sindacali FABI MPS distribuiti sull’intero territorio nazionale, resta a tua disposizione per i chiarimenti del caso.

Ottobre 2023

I Segretari del Coordinamento FABI in Banca Monte Paschi di Siena



Consulta il nostro sito www.fabimps.it
Scrivici a info@fabimps.it