

Siena, 16 aprile 2024

Verbale Di Accordo
Sviluppo Professionale

tra

la **Banca Monte dei Paschi di Siena S.p.A.**

e

le Segreterie degli Organi di Coordinamento delle OO.SS. **FABI, FIRST-CISL,
FISAC-CGIL, UILCA e UNISIN**

premessato che:

con l'Accordo sullo Sviluppo Professionale del 07/08/2023, le Parti hanno condiviso i principi alla base del modello di sviluppo professionale aziendale funzionali alla pianificazione della copertura dei ruoli, in un equilibrato rapporto tra l'evoluzione dei profili inquadramentali, la crescita nel continuo delle professionalità e la valorizzazione delle competenze agite, in ottica di sviluppo costante e salvaguardia delle professionalità interne

tutto ciò premesso

si conviene quanto segue

A seguito dell'evoluzione del Modello di Servizio Small Business, con il presente Accordo viene integrato il sistema delle progressioni professionali previsto dalla Contrattazione di II livello e dal predetto Accordo sullo Sviluppo Professionale, in coerenza con le previsioni di CCNL in materia.

DISTRETTI SMALL BUSINESS

In considerazione dei nuovi profili di ruolo, ferma restando la fungibilità a norma di CCNL per la categoria dei Quadri Direttivi, vengono definiti i seguenti **livelli inquadramentali minimi** da attribuire in applicazione delle previsioni di Legge e di Contratto.

Responsabile Distretto Small Business

Livello inquadramentale minimo 1° livello dei Quadri Direttivi.

Sarà riconosciuto l'avanzamento professionale al 2° livello retributivo dei Quadri Direttivi decorso un ulteriore periodo di 6 mesi di effettiva copertura del ruolo dalla maturazione del livello inquadramentale minimo.

Qualora all'immissione nel ruolo la risorsa abbia già il 1° livello retributivo dei Quadri Direttivi, l'avanzamento professionale al 2° livello retributivo dei Quadri Direttivi avverrà decorso un periodo di 6 mesi di effettiva copertura del ruolo.

Deputy Distretto Small Business

Livello inquadramentale minimo 4°livello retributivo della Terza Area Professionale.

Sarà riconosciuto l'avanzamento professionale al 1° livello retributivo dei Quadri Direttivi decorso un ulteriore periodo di 6 mesi di effettiva copertura del ruolo dalla maturazione del livello inquadramentale minimo.

Qualora all'immissione nel ruolo la risorsa abbia già il 4° livello retributivo della Terza Area Professionale, l'avanzamento al 1° livello retributivo dei Quadri Direttivi avverrà decorso un periodo di almeno 6 mesi di effettiva copertura del ruolo.

Resta ferma la prosecuzione del confronto a partire dal mese di giugno per valutare la coerenza del complessivo sistema aziendale dei livelli inquadramentali rispetto al consolidamento dei nuovi assetti e dei relativi profili di ruolo POE/Small Business. In detto contesto, tenendo in considerazione le diverse specializzazioni del Modello di Servizio Valore anche in funzione dello sviluppo professionale nell'ambito degli altri Modelli di Servizio, le Parti si confronteranno sulla programmazione dei percorsi professionali "verso i ruoli di responsabilità" e "per il consolidamento delle competenze", cogliendo le opportunità derivanti dai nuovi ruoli.

L'AZIENDA

LE OO.SS